



# *Comune di Ponte San Nicolò*

PROVINCIA DI PADOVA

---

COPIA

**Settore Servizi di Staff  
SERVIZIO CONTROLLI INTERNI**

**DETERMINAZIONE N. 331 del 26-06-2020**

Reg. Servizio 2

**Oggetto: Rettifica fasce di retribuzione di risultato Posizioni Organizzative**

**CIG**

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che, con deliberazione di G.C. n. 113 del 06.10.1999, è stato istituito l'ufficio per il servizio di Controllo Interno, composto dal Segretario Generale e dal Capo Servizio Controlli Interni, con i compiti di controllo interno di cui al D.Lgs 286/99, ad eccezione del controllo sull'attività amministrativa e contabile demandato rispettivamente al Segretario Generale ed al Responsabile dei Servizi Finanziari;

Preso atto che il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", all'art. 7 prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Considerato che il sopracitato Decreto Legislativo n. 150/2009, all'art. 10, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Vista la propria determinazione n. 2 del 22.06.2012 che ha individuato i criteri per la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

Dato atto che il punto 4) del dispositivo del provvedimento sopra citato individua le seguenti fasce di retribuzione di risultato:

Fascia 1 ⇒ Fino a 20 punti 0% revoca automatica dell'incarico

Fascia 2 ⇒ Fino a 30 punti 0%

Fascia 3 ⇒ Fino a 50 punti 25%

Fascia 4 ⇒ Fino a 70 punti 50%

Fascia 5 ⇒ Fino a 90 punti 75%

Fascia 6 ⇒ Oltre 90 punti 100%

Visto il "Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative" approvato con atto di G.C. n. 49 del 24.04.2019 e successivamente modificato con atto di G.C. n. 148 del 18.12.2019 che all'art. 11, comma 2, prevede che : "La valutazione negativa della performance si considera tale se inferiore al 50% del punteggio massimo attribuibile secondo il sistema di valutazione in uso."

Ritenuto quindi, per effetto di quanto previsto dal sopracitato art. 11, comma 2, di dovere procedere a rettificare le fasce di retribuzione di risultato nel modo seguente:

Fascia 1 ⇒ Fino a 50 punti 0% revoca automatica dell'incarico

Fascia 2 ⇒ Fino a 70 punti 50%

Fascia 3 ⇒ Fino a 90 punti 75%

Fascia 4 ⇒ Oltre 90 punti 100%

Dato atto che è stato esercitato preventivamente il controllo di cui all'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000;

---

Dato atto che si provvederà ad ottemperare agli obblighi di pubblicazione dei dati di cui al D. Lgs n. 33 del 14/03/2013, sul sito internet comunale;

Richiamata la DGC n. 113 del 06/10/1999 che ha posto la gestione del servizio di Controllo Interno in posizione di staff sotto le direttive del Segretario Generale;

Visti:

- l'art. 107, comma 3;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra richiamate, di rettificare le fasce di retribuzione di risultato previste al punto 49 del dispositivo della determinazione – Servizio Controlli Interni – n. 22 del 22.06.2012 nel modo seguente:

Fascia 1 ⇒ Fino a 50 punti 0% revoca automatica dell'incarico

Fascia 2 ⇒ Fino a 70 punti 50%

Fascia 3 ⇒ Fino a 90 punti 75%

Fascia 4 ⇒ Oltre 90 punti 100%

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio Risorse Umane.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*MERLO ANNALISA*

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# Comune di Ponte San Nicolò

PROVINCIA DI PADOVA

Visto contabile e di esecutività

DETERMINAZIONE N. 331 del 26-06-2020

Reg. Settore 2

**Oggetto: Rettifica fasce di retribuzione di risultato Posizioni Organizzative**

CIG

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi degli artt. 147-bis e 183, comma 7, del T.U.E.L.  
approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni.**

Il sottoscritto Responsabile dei Servizi Finanziari esprime **parere Favorevole\*** in ordine alla **regolarità contabile** della presente determinazione e ne attesta la copertura finanziaria, rendendola esecutiva dal 26-06-2020.

\*per la motivazione indicata con nota:

Li 26-06-2020

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
*BADAN GERMANA*

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# *Comune di Ponte San Nicolò*

PROVINCIA DI PADOVA

**Certificato di pubblicazione**

**DETERMINAZIONE N. 331 del 26-06-2020**

Reg. Settore 2

**Oggetto: Rettifica fasce di retribuzione di risultato Posizioni Organizzative**

**CIG**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Li 26-06-2020

**IL FUNZIONARIO  
INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**