



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ
PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 101 del 15-11-2017

Oggetto:
**RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXZA DI PERSONALE, AI SENSI ART. 33,
COMMA 1, D.LGS 165/2001 - ANNO 2018.**

L'anno **duemiladiciassette** addì **quindici** del mese di **novembre** alle ore **18:35** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sig. SCHIAVON MARTINO, nella sua qualità di VICESINDACO.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE NIEDDU MARIANO.

Alla trattazione dell'argomento sono presenti (P) e assenti (A) i Signori:

RINUNCINI ENRICO	SINDACO	A
SCHIAVON MARTINO	VICESINDACO	P
RAVAZZOLO EMY	ASSESSORE	P
BORTOLAZZI MARCO	ASSESSORE	P
GAMBATO LUCA	ASSESSORE	P
BURATTIN MARTA	ASSESSORE	A

Verbale letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL PRESIDENTE
SCHIAVON MARTINO

[firma digitale sull'originale]

IL SEGRETARIO GENERALE
NIEDDU MARIANO

[firma digitale sull'originale]

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

Richiamato l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, prevede:

- al comma 1, che “le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinò comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”;
- al comma 2, che “Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

Sentiti in proposito i Capi Settore dell'Ente in merito ad eventuale eccedenza di personale nei rispettivi settori, in relazione alle esigenze funzionali e dato atto che non risulta personale in esubero;

Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali risultano conformi alla dotazione organica complessiva contenuta nella deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 17/12/2014, rideterminata con modificazioni con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 21/06/2017, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, nell'ambito dei contingenti relative alle singole posizioni economiche delle aree funzionali, posto che la dotazione come sopra determinata presenta pregresse vacanze di organico mai colmate in ragione delle susseguenti disposizioni vincolistiche in materia di assunzioni;

Considerato che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli relativi alla spesa del personale dettati dall'art. 1, comma 557, Legge 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge 114/2014;

Dato atto che la spesa del personale per l'anno 2017 rispetta i limiti dettati dalla legislazione sopra richiamata e che la stessa sarà proposta ed inserita negli allegati al bilancio di previsione 2018/2020;

Rilevato che l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio” nell'anno 2016;

Precisato che il presente provvedimento è assunto ai fini delle previsioni del bilancio 2018/2020 riferite alle assunzioni di personale e per l'attuazione del piano occupazionale dell'anno 2018;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di dare atto che – per le motivazioni espresse in premessa – l'attuale dotazione organica del personale non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale e che pertanto non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
2. Di precisare che il presente provvedimento è assunto ai fini delle previsioni del bilancio 2018/2020 riferite alle assunzioni di personale e per l'attuazione del piano occupazionale dell'anno 2018;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

**Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXENZA DI PERSONALE AI SENSI ART. 33,
COMMA 1, D. LGS 165/2001 ANNO 2018**

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.

Il sottoscritto NIEDDU MARIANO, Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione.

10-11-2017

Il Responsabile del Servizio
F.to NIEDDU MARIANO

Il sottoscritto QUESTORI LUCIO, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità contabile** sulla proposta di deliberazione.

14-11-2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to QUESTORI LUCIO