



COMUNE DI PONTE SAN NICOLO'

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Premesso:

- che in data 07/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2022;
- che l'Organo di Revisione, con parere reso in data 16/11/2022, ha attestato la compatibilità del fondo risorse decentrate con i vincoli di bilancio anno 2022;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 140 del 23/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della seguente contrattazione integrativa decentrata definitiva:

Il giorno 30 Novembre 2022,

ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del presente Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica Anno 2022 del personale di questo Comune:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Segretario Generale Reggente Barzon Nicoletta

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Componenti della R.S.U.:

- Lazzaro Franca
- Lunardi Giulia
- Sartore Vania



Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- Galletto Maurizio - Delegato Territoriale CGIL-FP
- Ricci Andrea - Delegato Territoriale CISL FP (ASSENTE)
- Magrini Michele - Delegato Territoriale UIL FPL

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, riportato in Allegato A), è stato quantificato con Determinazione n. 558/2022 ed ammonta a € 206.709,55 così suddivisi:

- € 193.517,53 per quota di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, del CCNL 21/05/2018;
- € 13.192,02 per quota di risorse variabili, integrate dall'Amministrazione, secondo la seguente suddivisione:
 - € 1.033,89, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett d), del CCNL 21/05/2018, corrispondente alle frazioni di RIA (salario anzianità) per mensilità residue dopo le cessazioni intervenute nell'anno 2021;
 - € 7.502,27, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, riferito all'integrazione nella percentuale massima del 1,2% del monte salari 1997 corrispondente al valore residuale di quota variabile prevedibile (€ 10.255,72 – € 2.753,45 di riduzione);
 - € 1.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 destinata al conseguimento di specifici obiettivi individuati dal P.E.G. quali interventi efficaci e risolutivi in casi di emergenza per esigenze di carattere straordinario e non prevedibile;
 - € 2.782,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 riferiti al progetto presentato per l'anno 2022 ad interesse del Servizio di Polizia Locale riportato in Allegato B) e la cui eventuale somma residua accertata a consuntivo in sede di relazione conclusiva del progetto medesimo costituirà risorsa destinata al mantenimento degli obiettivi dell'ente di cui al piano della performance e relativo piano di gestione per l'anno 2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4/2022;
 - € 873,86, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. e), del CCNL 21/05/2018 per risparmi accertati a consuntivo sul fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e non soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/02017.

Le delegazioni trattanti considerano di non riconoscere progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, nell'attesa della sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 nella quale sono previste nuove modalità per l'attribuzione delle P.E.O..

Con Delibera di Giunta Comunale n. 123/2022 è stato modificato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2023-2024 al fine di prevedere le progressioni verticali che risultino possibili secondo le modalità previste dall'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs 165/2001 come modificato dal D.L. 80/2021, le quali consentono fino al 31/12/2022 l'attribuzione di progressioni verticali per titoli e nei limiti del 50% delle assunzioni dall'esterno per categoria giuridica, prevedendo per l'anno 2022 due progressioni dalla categoria B a C.

Si prevede per l'anno 2022 di destinare il 5% dei proventi incassati per violazioni al CdS alla previdenza complementare degli Agenti di Polizia Locale in servizio con importo da versare al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio in applicazione dell'art. 56-quarter, comma 1 lett. a), del CCNL 21/0/2018, ultravigente, secondo le seguenti modalità:

- la quantificazione dell'importo da destinare annualmente sarà certificata annualmente dall'ufficio ragioneria entro i primi mesi dell'anno successivo sulla base delle risultanze contabili degli incassi;
- le quote individuali riconosciute a ciascun Agente di Polizia Locale saranno legate alla effettiva presenza in servizio secondo gli stessi criteri applicati in sede di assegnazione e liquidazione dei premi correlati alle performance, previsti dall'art. 19, commi 2 e 5, del CCI parte normativa triennio 2019-2021, che conserva l'efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo;
- le quote individuali saranno versate al Fondo Perseo Sirio annualmente in unica soluzione a cura dell'ufficio personale ed esposte nel cedolino di ciascun dipendente nel mese di liquidazione.



Richiamato il CCI parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in data 13/12/2019, il quale conserva l'efficacia per l'anno 2022 per effetto del principio di ultravigenza posto dall'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, si prevede che il fondo venga utilizzato con le modalità nello stesso definite per la quantificazione e l'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2022.

Si riporta il seguente prospetto a quantificazione presunta della destinazione di una parte delle risorse di quota stabile del fondo :

| | |
|--|--------------|
| Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01.04.1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali storiche | € 101.491,69 |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali storiche per applicazione CCNL 21.05.2018 | € 4.800,20 |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto. | € 28.050,95 |
| Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido (vigilanza ed aggiuntiva). | € 800,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 - Risorse destinate a quota variabile ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett b) per premi destinati al conseguimento specifici obiettivi. | € 3.782,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. | € 400,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio. | € 1.200,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno. | € 10.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | € 200,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Valore compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D | € 9.200,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Valore compensi per ufficiale stato civile e anagrafe. | € 600,00 |
| Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno. | € 1.400,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. | € 0,00 |
| Sommano | € 161.924,84 |



precisando che la differenza tra l'importo complessivo del fondo pari ad € 206.709,55 e quanto sarà effettivamente destinato a consuntivo ai su elencati istituti, sarà destinata all'attribuzione dei premi correlati alle performance organizzativa ed individuale.



| Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 | Riferimento CCNL 21/05/2018 | | Valori singoli | Totali parziali | Totali Risorse |
|---|--|-------------|----------------|-----------------|---------------------|
| Risorse stabili soggette al limite | | | | | |
| Unico importo consolidato Anno 2017 | art. 67 comma 1 | | € 153.754,74 | | |
| Riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario ante CCNL 21/05/2018 | art. 67 comma 1 | | € 397,00 | € 154.151,74 | |
| Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati | art. 67 comma 2 lett. c) | | | € 15.519,01 | |
| Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001 | art. 67 comma 2 lett. d) | | | € 6.723,00 | |
| Risorse stanziate per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | art. 67 comma 2 lett. h) | | | € 3.699,04 | |
| Risorse stanziate per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche ART. 33 COMMI 1 E 2, DL 34/2019 | art. 67 comma 2 lett. h) | | | € 5.427,80 | |
| Totale Risorse stabili soggette al limite | | | | | € 185.520,59 |
| Risorse stabili NON soggette al limite | | | | | |
| Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 | art. 67 comma 2 lett. a)- Dichiar. congiunta n. 5 | | | € 4.825,60 | |
| Incrementi P.E.O. per rinnovo CCNL 21/05/2018 | art. 67 comma 2 lett. b)- Dichiar. congiunta n. 5 | | | € 4.800,20 | |
| Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | art. 67 comma 2 lett. g) | | | | |
| Totale Risorse stabili NON soggette al limite | | | | | € 9.625,80 |
| Decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 - su parte fissa (rispetto del limite 2016) | | | | | -€ 1.628,86 |
| Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 | | | | | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | | | | € 193.517,53 |
| Risorse variabili soggette al limite | | | | | |
| Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente | art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) | | | € 1.000,00 | |
| Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente | art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) | | | € 2.782,00 | |
| Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 (€1.654.821.000) | art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 | € 10.255,72 | | € 7.502,27 | |
| Riduzione applicata a rispetto del valore fondo soggetto al limite 2016 | | | -€ 2.753,45 | | |
| Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno precedente | art. 67 comma 3 lett. d) | | | € 1.033,89 | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | | | | | € 12.318,16 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | | | |
| Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario | art. 67 comma 3 lett. e) | | | € 873,86 | |
| Risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti | art. 68 comma 1 | | | | |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | | | | | € 873,86 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | | | € 13.192,02 |
| COSTITUZIONE FONDO PER RISORSE STABILI E VARIABILI | | | | | € 206.709,55 |
| Risorse stabili NON soggette al limite | | | | | -€ 9.625,80 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | | | -€ 873,86 |
| VALORE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DI € 196.209,89 | | | | | € 196.209,89 |



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

35020 - PROVINCIA DI PADOVA

Viale del Lavoro, 1 - Tel. 049 8968644 - Fax 049 8960785 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 00673730289
www.comune.pontesannicolo.pd.it poliziamunicipale@comune.pontesannicolo.pd.it

PROGETTO ANNO 2022

(Art. 67, comma 5, let. B) C.C.N.L. 21.05.2018)

PREMESSE:

L'Amministrazione Comunale di Ponte San Nicolò, intende continuare l'attività intrapresa con i Progetti 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 al fine di garantire la presenza sul territorio del personale per prevenire e reprimere eventuali illeciti, nonché nelle manifestazioni festive e/o serali/notturne, con turni di servizio che coprano un numero maggiore di ore nell'arco della giornata e della settimana anche in relazione agli eventi programmati nel territorio.

FINALITÀ/OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo del presente progetto è quello di assicurare la presenza della Polizia Locale nei seguenti eventi/occasioni:

- Servizio pomeridiano/serale per il periodo estivo Giugno/Luglio/Agosto (1/2 gg alla settimana);
- Servizio domenicale in occasione di eventi particolari.

CONTENUTI DEL PROGETTO:

Considerato che i servizi sopra elencati in modo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero ricadere in fasce orarie diverse dall'attuale orario di servizio, necessita programmare l'attività lavorativa sui 6 giorni con turni di lavoro e contestualmente di servizio, come di seguito stabilito:

- I turno: dalle 07.30 alle 13.30;
- II turno: dalle 13.30 alle 19.30;
- III turno: dalle 17.00 alle 23.00;
- IV turno dalle 19:00 alle 01:00;

eventualmente anche con anticipazione e/o posticipazione dell'orario di inizio e fine turno nei giorni interessati dagli eventi stessi.

Tuttavia, in assenza di manifestazioni o di particolari necessità afferenti la sicurezza e l'ordine pubblico, il Vice Comandante del Servizio di Polizia Locale può disporre un unico turno di servizio festivo ovvero, contestualmente per tutto il personale dell'Ufficio, il riposo settimanale nella giornata di domenica.

Analogamente il 4° turno è previsto solamente in concomitanza agli eventi sopraindicati.

Gli interventi rientranti nel presente progetto, dovranno essere svolti durante il normale orario di lavoro, potranno essere resi in uno qualunque dei predetti turni, in base alle particolari esigenze di volta in volta manifestate dall'Amministrazione Comunale secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Vice Comandante del Servizio di Polizia Locale.

[Handwritten signatures and initials]

RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

- A) **PERSONALE:** trattandosi di attività da svolgersi in orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è obbligatoria con le stesse modalità per tutti gli addetti.
- B) **RISORSE ECONOMICHE PREVISTE:** il compenso totale che si ritiene di destinare per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale per l'anno 2022 è di € 2.782,00 (duemilasettecentoottantadue/00), oltre ad oneri a carico degli ente.

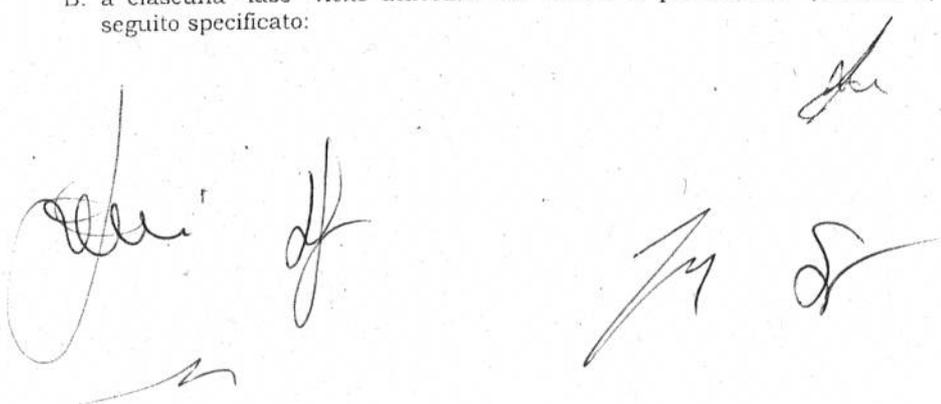
TEMPI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- A) **TEMPI PREVISTI:** la realizzazione del progetto interessa tutto l'anno 2022;
- B) **MODALITÀ DI ATTUAZIONE:** nell'ambito del progetto, la tipologia del servizio che il personale potrà essere comandato a svolgere prevede in via esemplificativa:
- vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati in cui si prevede un elevato afflusso di avventori;
 - controlli di polizia stradale con o senza strumentazione elettronica;
 - controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana;
 - controlli sui pubblici esercizi ed eventualmente sugli avventori;
 - rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche e rispetto dei provvedimenti che prevedono limitazioni di orario per i videogiochi;
 - pattugliamenti e presenza nei quartieri per tentare di prevenire fenomeni di microcriminalità;
 - controlli su aree pubbliche e sui parchi a fronte di assembramenti di persone;
 - passaggi nei quartieri, con segnalatori blu di emergenza azionati in modo da rendere visibile il servizio e quindi rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali comportamenti illeciti;
 - servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione in occasione di particolari eventi.
- C) L'erogazione del compenso incentivante sarà predisposta dal competente Ufficio del Comune come risultante dalla relazione conclusiva predisposta dal Vice Comandante del Servizio di Polizia Locale, quale Coordinatore del Progetto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

Le risorse economiche finanziate dall'Amministrazione, saranno ripartite agli operatori secondo l'allegato schema, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente progetto, come di seguito esplicitato:

- A. ciascun evento viene inquadrato nei seguenti "turni di riferimento", che rappresenta un "fase del progetto":
- turni feriali pomeriggio/serali;
 - turni feriali serali/notturni;
 - feste infrasettimanali mattino/pomeriggio;
 - feste infrasettimanali sera/notte;
 - domeniche mattina/pomeriggio;
 - domeniche sera/notte.
- B. a ciascuna "fase" viene attribuito un "indice di produttività" (colonna C) come di seguito specificato:



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp of the Comune di Poggendorf, partially visible. The stamp contains the text 'COMUNE DI POGGENDORF' and 'SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE'.

| cod fase (A) | Descrizione (B) | Indice (C) |
|--------------|-----------------------------------|------------|
| 1 | turni feriali pomeridiani/serali | 0,8 |
| 2 | turni feriali serali/notturni | 1 |
| 3 | feste infrasett.mattina/pom | 1,2 |
| 4 | feste infrasettimanali sera/notte | 1,8 |
| 5 | domeniche mattina/pom | 1,4 |
| 6 | domeniche sera/notte | 1,8 |

- C. la composizione numerica della pattuglia, in relazione al servizio richiesto, viene stabilita dal Vice Comandante del Servizio di Polizia Locale come indicato nella colonna D;
- D. viene calcolata la percentuale di impatto di ciascuna "fase del progetto" sul progetto complessivo (colonna E) e, conseguentemente, il suo "valore economico" (colonna F) rispetto al totale finanziato dall' Amministrazione;
- E. Suddividendo il valore economico di ciascuna fase per il numero di servizi previsti ed il numero di Agenti coinvolti, si calcola il "Compenso Incentivante" (abbreviato C.I. - colonna G) che sarà erogato, arrotondato, secondo le indicazioni espresse, per ciascuna fase, nella colonna H.



Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott.ssa Nicoletta Barzon

Nicoletta Barzon



| A | D | B | C | E | F | H | | |
|----------------------------|------------|-------------------|------------------------|--|----------------------|----------------------------|---------|------------|
| eventi | n. servizi | codici fase | indice di produttività | percentuale sul progetto | valore fase progetto | ore complessive della fase | | |
| | n. add | fase del progetto | impulso sul progetto | compenso per singolo servizio (COMPENSO INCENTIVANTE abbr. C.I.) | Compenso Arrotondato | Valore Servizio | | |
| SERVIZI POM/SERA | 20 | 1 | 0,8 | 56,34 | € 1.567,32 | 240 | € 39,18 | € 1.560,00 |
| MERCATINI USATO | 4 | 5 | 1,4 | 19,72 | € 548,56 | 48 | € 68,57 | € 562,00 |
| GARE PODISTICHE | 3 | 5 | 1,4 | 14,79 | € 411,42 | 36 | € 68,57 | € 114,00 |
| RUOTE PAZZE | 1 | 2 | 1,4 | 4,93 | € 137,14 | 12 | € 68,57 | € 138,00 |
| SANTO PATRONO | 1 | 3 | 1,2 | 4,23 | € 117,55 | 12 | € 58,77 | € 118,00 |
| finanziamento del progetto | 29 | 58 | 56,8 | 100,0000 | € 2.782,00 | 348 | | € 2.782,00 |

debi Ben

[Signature]

[Signature]

[Signature]