

Comune di Ponte San Nicolò
PROVINCIA DI PADOVA

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al
contratto integrativo costituzione fondi e loro destinazione
anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2022

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di riferimento	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: a) Segretario Generale Reggente b) Responsabili di Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) R.S.U. aziendali Organizzazioni sindacali firmatarie a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) Parte R.S.U. aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo- costituzione e destinazioni fondi risorse decentrate anno 2019	Destinazione risorse anno 2022
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 E' stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale La relazione delle performance è visionata e vagliata annualmente dal servizio controlli interni

INDENNITA' O COMPENSI:

1) Indennità	Indennità di comparto
Importo max previsto dal fondo	€ 28.050,95
Riferimento alla norma del CCNL	art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018
2) Indennità	Progressioni economiche orizzontali storiche
Importo max previsto dal fondo	€ 101.491,69
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 comma 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018



3) Indennità	Differenziale per progressioni economiche orizzontali per rinnovo CCNL 21.5.2018
Importo max previsto dal fondo	€ 4.800,20
Riferimento alla norma del CCNL	art. 67 comma 2 lett. b) – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018

4) Indennità	Progressioni economiche orizzontali anno 2022
Importo max previsto dal fondo	€ 0,00
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 – art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	nessuna quota di risorse stabili viene destinata a fondo progressioni orizzontali 2022

5) Indennità	Indennità salario accessorio
Descrizione	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) Indennità maneggio valori; b) Indennità di turno; c) Indennità di rischio; d) Indennità di servizio esterno Polizia Locale; e) Maggiorazione servizio giorno di riposo; f) Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido prevista dell'art.37, comma 1, lett. c) del CCNL 6.7.1995; g) Indennità vigilanza educatrici nido;
Importo max previsto dal fondo	€ 14.000,00
Riferimento alle norme del CCNL	a): art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 b): art. 23 comma 5 del CCNL 21.5.2018 c): art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 d): art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018
Riferimento alle norme dei CCNL	e): art. 24 del CCNL 14.09.2000 f): art. 6 del CCNL 5.10.2001 g): art. 31 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2022 sottoscritto come ipotesi in data 07.11.2022 (riferimento del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2019)

6) Indennità	Indennità specifiche responsabilità
Descrizione	a) indennità di € 600,00 per specifiche responsabilità attribuite al personale con mansioni di coordinatore di settore; b) indennità di € 400,00 per specifiche responsabilità attribuite al personale con mansioni di coordinatore di servizio; c) indennità di € 200,00 per specifiche responsabilità attribuite al personale con mansioni di coordinatore di servizio; d) indennità di € 200,00 per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria B e C con attribuzione della qualifica di ufficiale di stato civile ed anagrafe;
Importo max previsto dal fondo	€ 9.800,00
Riferimento alle norme del CCNL	a); art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018



	b): art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 c): art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 d): art. 70 quinquies comma 2 lett a) del CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2022 sottoscritto come ipotesi in data 07.11.2022 (riferimento art. 19 comma 1 lett. a) b) c) e comma 2 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2019)
Criteri di attribuzione	Sulla base dell'elencazione del personale incaricato delle suddette mansioni prevista in atti formali adottati dai Responsabili di Settore
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale con responsabilità aventi effetti anche all'esterno

7) Compenso	Premi correlati alla performance
Descrizione	Compenso correlato alla performance individuale su valutazione meritocratica e alla performance organizzativa su verifica del raggiungimento obiettivi
Importo massimo previsto dal fondo	€ 44.784,71
Riferimento alla norma del CCNL	art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Art. 14 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2019
Criteri di attribuzione	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica individuale effettuata su apposita scheda valutativa per la quota di individuale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei vari settori per quota di collettiva
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività.

8) Compenso	Compenso per obiettivi specifici
Descrizione	Compenso per conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e relativo piano di gestione: a) riorganizzazione delle fasce di turno di servizio per maggiore copertura oraria – servizio di polizia locale; b) interventi efficaci e risolutivi in casi di emergenza per esigenze di carattere straordinario e non prevedibile;
Importo massimo previsto dal fondo	€ 3.782,00 di cui: - € 2.782,00 alla lett. a); - € 1.000,00 alla lett. b);
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2022 sottoscritto come ipotesi in data 07.11.2022 (per lett. b) riferimento art. 20 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2019)

Le risorse decentrate per compensi incentivanti alla produttività di cui al punto 7 vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.



L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

I compensi per obiettivi specifici di cui al punto 8 sono da liquidare previa redazione a consuntivo di apposita relazione conclusiva e l'eventuale somma residua accertata costituirà risorsa destinata al mantenimento degli obiettivi dell'ente di cui al piano della performance e relativo piano di gestione per l'anno 2022.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ANNO 2022

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	195.146,39
Risorse variabili	13.192,02
Totale	208.338,41
Deduzioni	-1.628,86
Importo Fondo	206.709,55

Risorse decentrate stabili

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 195.146,39 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 è costituito un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 determinate ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, come integrato dall'art. 32, comma 1 e 2, del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4, comma 1, del CCNL 9.5.2006 e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.5.2008, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

L'importo unico consolidato 2017 è stato rideterminato ai sensi della norma contrattuale suddetta sulla base di quanto precisato nella circolare n. 15/2019 del MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato ed in esso sono confluite con valenza dall'anno 2018 l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, anche se non inserite nei fondi dal 2004 al 2017, anni per i quali la ricostituzione non è necessaria stante l'indisponibilità a qualsiasi utilizzo delle somme fino al 2017 secondo le indicazioni del parere ARAN RAL 297.

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Unico importo consolidato anno 2017	art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	153.754,74
Unico importo consolidato anno 2017 Riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario antercedenti il CCNL 21.5.2018	art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	397,00
Unico importo consolidato anno 2017 - Totale		154.151,74

Altri incrementi stabili

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	15.519,00
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001	art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	6.723,00
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	3.699,04
Totale		25.941,04



Altri incrementi stabili non assoggettati ai limiti di crescita del fondo come stabilito dalla Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	4.825,60
Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche per rinnovo CCNL 21.5.2018	art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	4.800,20
Totale		9.625,80

Risorse decentrate variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo con importi variabili di anno in anno, ammontano per l'anno 2022 a € 13.192,02 e sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997 (valore importo massimo € 10.255,72)	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21.5.2018	7.502,27
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 21.5.2018	3.782,00
Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno precedente	art. 67 comma 3 lett. d)	1.033,89
Totale		12.318,16

Risorse variabili non rilevanti ai fini del al limite

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	art. 67 comma 3 lett. e)	873,86
Risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti	art. 68 comma 1	0,00
Totale		873,86

Decurtazioni del fondo

Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, si specifica che, essendo prevista a decorrere dal 01.01.2015 annualmente l'applicazione della decurtazione operata nell'anno 2014 ed essendo la relativa percentuale di riduzione pari a zero, ai fondi costituiti dall'anno 2015 non si applica nessuna riduzione.

Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, dando atto che non viene più applicata la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno e che viene consolidata la decurtazione apportata per l'anno 2016, il cui importo è pari a € 1.628,86, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ora abrogato.

Nella quantificazione delle risorse variabili soggette al limite di cui al succitato art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017, l'importo di € 7.502,27, determinato ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21.5.2018 riferito all'integrazione del



fondo risorse decentrate nella percentuale massima del 1,2% del monte salari 1997, corrisponde al valore residuale di quota variabile prevedibile (€ 10.255,72 - € 2.753,45 di riduzione).

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quote fondo		Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totale
Importo Iniziale		195.146,39	13.192,02	208.338,41
Decurtazione per:	Riduzione permanente vincoli ex-art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (Importo operato nell'anno 2014 € 0,00)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per:	Riduzione 2016 - art. 1, comma 236, L. 208/2015 consolidata	-1.628,86	0,00	-1.628,86
Importo Fondo		193.517,53	13.192,02	206.709,55

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse costituite nel fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e il cui utilizzo è regolato dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Indennità di comparto	quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 - art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004	28.050,95
Progressioni economiche orizzontali storiche	quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	101.491,69
Differenziale per progressioni economiche orizzontali per rinnovo CCNL 21.5.2018	quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	4.800,20
Totale		134.342,84

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse il cui utilizzo è regolato dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995 e Indennità vigilanza educatrici nido	art. 31, comma 7 secondo periodo, del CCNL 14.9.2000 - art. 6 del CCNL. 5.10.2001	800,00
Totale		800,00



Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Riferimento relazione illustrativa al:	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali anno 2022	n. 4	0,00
Indennità di maneggio valori	n. 5 lett. a)	400,00
Indennità di turno	n. 5 lett. b)	10.000,00
Indennità di rischio	n. 5 lett. c)	1.200,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	n. 5 lett. d)	1.400,00
Maggiorazione servizio in giorno di riposo	n. 5 lett. e)	200,00
Indennità particolari responsabilità	n. 6	9.800,00
Compensi correlati alle performance individuale e organizzativa	n. 7	44.784,71
Compenso per conseguimento obiettivi specifici	n. 8	3.782,00
Totale		71.566,71

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	134.342,84 800,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	71.566,71
TOTALE	206.709,55

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che i compensi incentivanti alla produttività sono erogati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.

L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Tali compensi da liquidare trovano la copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:

per € 134.342,84 nei capitoli relativi agli stipendi del personale dipendente;

per € 71.492,85 nel capitolo 101.805 "Fondo di produttività per il personale dipendente";

per € 873,86 nel capitolo 101.810 "Compensi per lavoro straordinario del personale".

Ponte San Nicolò 09.11.2022



Il Coordinatore Servizio Risorse Umane
Monica Baldissera