

Sezione dove sono collocati altri contenuti pubblicati a fini di trasparenza e non riconducibili a nessuna delle sotto-sezioni indicate nell'Allegato al d.lgs. 33/2013

## **PIANO PROVVISORIO ANTICORRUZIONE**

 [GC\\_58\\_2013\\_Piano\\_provvisorio\\_anticorruzione](#) (70 KB)

 [piano allegato](#) (54 KB)

---

## **RESPONSABILE ANTICORRUZIONE**

 [Responsabile anticorruzione](#) (31 KB)

---

## **PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2014-2016**

Con deliberazione di G.C. n. 10 del 31/01/2014 è stato approvato il "Piano anticorruzione 2014-2016"

 [PTPC Piano e Allegato 140131](#) (113 KB)

 [PTPC DGC 10 2014 ANTICORRUZIONE](#) (38 KB)

---

## **Avviso pubblico predisposizione schema Programma Triennale Trasparenza e Integrità 2014-2016**

 [Avviso pubblico-Piano triennale trasparenza](#) (35 KB)

 [Schema\\_Piano Trasparenza](#) (122 KB)

 [OsservazioniProgramma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità](#) (54 KB)

 [Allegato Piano trasparenza tabella](#) (83 KB)

---

## **Avviso pubblico - procedura aperta redazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione**

 [Avviso pubblico-Piano triennale prevenzione corruzione](#) (16 KB)

 SCHEMA DEL PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (423 KB)

 Schema proposte Piano triennale di prevenzione corruzione (27 KB)

---

## RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA IN TEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE - ANNO 2013

 Relazione anticorruzione (539 KB)

---

## Accesso Civico - Titolare del potere sostitutivo e Responsabile della Trasparenza

In caso di ritardo o mancata risposta da parte degli Uffici.

Titolare: **Segretario Generale**

\*\*\*\*\*

**RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA:** Segretario Generale (già responsabile per la prevenzione della corruzione) ai sensi art. 43 D.Lgs 33/2013.

---

## Elenco creditori - art- 6, c. 9 – d.l. 35/13 convertito in l. 64/13

 elenco creditori (13 KB)

---

## Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - DPR 16 aprile 2013, n. 62

 Codice\_di\_comportamento\_DPR\_62\_2013 (25 KB)