

# COMUNE DI PONTE SAN NICOLO'

## (Provincia di Padova)

Parere del Revisore del Conto sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 20/10/2022 avente ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 variazione della programmazione anno 2022".

### L'Organo di revisione

VISTI

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 20/10/2022 avente ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 ricognizione cessazioni e variazione della programmazione anno 2022".
- la deliberazione n.136 del 10/11/2021 con cui la Giunta Comunale ha approvato il piano del fabbisogno del personale (PTFP) 2022 – 2024;
- la deliberazione n. 69 del 27/12/2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento alDUP;
- la deliberazione n. 78 del 27/12/2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio finanziario 2022/2024;

Preso atto che il Consiglio Comunale con atto n. 22 del 27/04/2022 ha approvato il conto di bilancio per l'esercizio 2021;

Rilevato che il decreto legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il D.P.C.M. 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L. 90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni, e quindi viste le disposizioni ivi contenute e la Circolare interministeriale 13 maggio 2020 (pubblicata nella G.U. del 11/09/2020, n.226), esplicativa del decreto *de quo*;

Richiamata la normativa di riferimento;

Preso atto che l'Ente:

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
- la Giunta con proprio atto n. 147 del 19.12.2018 ha approvato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;

Ed appurato che:

- la verifica dell'eventuale eccedenza di personale è stata effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n.136/2021 in occasione dell'approvazione del piano del fabbisogno del personale 2022/2024, la ricognizione ha avuto esito negativo;
- l'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2022, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è avvenuta con deliberazione della Giunta n. 4 del 17 gennaio 2022;

Rilevato inoltre:

- la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento il piano triennale approvato, qualora dovessero verificarsi situazioni nuove e non prevedibili nonché esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio in considerazione, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di incremento delle capacità di spesa derivanti da economie originarie da cessazioni di personale, ovvero intervenuti mutamenti legislativi e/o sopravvenute esigenze di servizio;
- che l'Amministrazione ritiene funzionale all'organizzazione dell'Ente la previsione di due nuovi posti di categoria C con la qualifica di istruttore amministrativo da istituire con trasformazione di 2 posti di

- categoria giuridica B3;
- che l'Amministrazione ritiene di avvalersi per la copertura dei suddetti due nuovi posti della previsione dell'art 52 co. 1 bis del d.lgs 165 del 2001, che prevede che “...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti ... omissis ... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Evidenziato che la spesa complessiva del personale includendo la spesa per la copertura dei due posti di categoria C, con le progressioni verticali, non supera il valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del D.P.C.M. ossia il 27,00% di € 8.086.526,42 corrispondente ad € 2.183.362,13;

Dato atto che per il passaggio dalla categoria B alla categoria C a seguito della progressione verticale, la cui decorrenza si ipotizza a far data dal 01/12/2022 nel triennio è pari a:

	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>
Spesa ipotizzata per la progressione verticale di due categorie B a alla categoria C oneri riflessi e IRAP compresi	€ 5.233,00	€ 62.800,00	€ 62.800,00
Minore spesa per le 2 categorie B	€ 4.933,00	€ 59.200,00	€ 59.200,00
<b>Differenziale di spesa che grava sulla capacità assunzionale</b>	<b>€ 300,00</b>	<b>€ 3.600,00</b>	<b>€ 3.600,00</b>

Visto il parere di regolarità tecnica del 20/10/2022 reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. Lgs 267/2000 e sottoscritto dalla Responsabile, dott.ssa Merlo Annalisa;

Per tutto quanto sopra esposto, a seguito dell'istruttoria svolta, l'Organo di revisione

### **Accerta**

che i documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, come risultanti dalla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 125 del 20/10/2022 avente ad oggetto: “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 variazione della programmazione anno 2022” sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Treviso, 26 Ottobre 2022

**IL REVISORE**

*Antonella BETTIOL*