



# Comune di Ponte San Nicolò

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## DECRETO DEL SEGRETARIO N. 2 del 29-03-2021

**Oggetto: Pari Opportunità - Costituzione CUG (Comitato Unico di Garanzia) quadriennio 2021 - 2025.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

Ravvisato che lo stesso art. 21 stabilisce che il Comitato:

- deve avere composizione paritetica e deve essere formato da tre componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- deve avere un presidente scelto dall'Amministrazione;
- abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e operi in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e/o psichica per i lavoratori;

Richiamato il precedente decreto n. 17/2015 con il quale era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Tenuto conto che data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del CUG;

Dato atto che è necessario costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il quadriennio 2021 – 2025;

Vista la comunicazione in atti con la quale sono stati acquisiti i nominativi dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura per far parte del predetto organismo;

Preso atto che hanno dato la propria disponibilità alla designazione di componente in rappresentanza dell'amministrazione i dipendenti di seguito riportati i quali, sulla base della valutazione dei profili professionali posseduti, sono in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari richiesti per far parte della CUG:

- Guerrieri Debora;
- Brugiolo Pietro;
- Porcello Graziella;
- Badan Germana;
- Binotto Ariella;
- Pengo Maurizio;

Preso atto, altresì, che la commissione deve aver una composizione paritetica e che le OO.SS. hanno comunicato le seguenti designazioni:

- dalla CGIL-FP: Romanelli Emanuela, Lunardi Giulia e Manfrin Mauro;
- dalla CILS-FP: Moschin Franco e Brugiolo Lucia;
- dalla UIL-FPL: Friso Gilberto;

Precisato che alcuni dei suddetti candidati hanno già fatto parte della precedente CUG e che ai sensi dell'art. 2 del regolamento per il funzionamento del CUG, approvato con DGC n. 26/2016, i componenti possono essere rinnovati una sola volta;

Dato atto che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva 07/03/2011 emanata di concerto con il dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come aggiornata dalla direttiva 2/2019;

Preso atto che secondo quanto previsto dalla citata direttiva:

- il CUG è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti;
- il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati nella stessa circolare del Ministero, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Visti il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il D. Lgs 30/03/2001 n. 165;

## DECRETA

1. Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2021 – 2025 designando quali componenti i seguenti dipendenti:

### **Componenti designati in rappresentanza dell'Amministrazione**

#### **Membri effettivi**

Guerrieri Debora - Presidente	(rinomina)
Brugiolo Pietro	(rinomina)
Porcello Graziella	(rinomina)

#### **Membri supplenti**

Badan Germana	(rinomina)
Binotto Ariella	(rinomina)

Pengo Maurizio (rinomina)

**Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione**

**Membri effettivi**

Romanelli Emanuela (prima nomina)

Brugiolo Lucia (prima nomina)

Friso Gilberto (rinomina)

**Membri supplenti**

Lunardi Giulia (rinomina)

Manfrin Mauro (rinomina)

Moschin Franco (rinomina)

2. Di dare atto che:

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione comunale;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'ente *Amministrazione trasparente*>  
*Altri contenuti.*

IL SEGRETARIO

*MERLO ANNALISA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs. n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.