



# COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## DECRETO N. 21 DEL 06-11-2015

**OGGETTO:** **Attribuzione delle funzioni gestionali di cui all'art. 107 - comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 al geom. Ceola Lorenzo - validità fino al 31/12/2016. Adeguamento retribuzione di posizione.**

### IL SINDACO

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 28/11/2015 con la quale è stata approvata la convenzione, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 Comparto Regioni e Autonomie Locali, per la gestione in forma associata delle funzioni concernenti la programmazione, progettazione, esecuzione e manutenzione di opere e lavori pubblici tra i Comuni di Ponte San Nicolò e Polverara;

Visto il verbale della conferenza dei sindaci in data 06/11/2015 con la quale sono stati delineati gli aspetti organizzativi dell'attività oggetto della convenzione e si è stabilito di attribuire al Responsabile del servizio in forma associata la retribuzione di posizione nella misura di € 16.000,00 annui lordi;

Dato atto che la responsabilità della gestione succitata è affidata al Capo Settore Lavori Pubblici del Comune di Ponte San Nicolò, quale comune capofila, e che l'onere finanziario per trattamento economico, compresa la retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico Ente e all'IRAP, è posto a carico dei Comuni di Ponte San Nicolò e di Polverara, rispettivamente per il 66,66% e il 33,34%, come stabilito nella convenzione sottoscritta in data 04/11/2015;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale compete al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000, con il quale vengono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

Richiamato il proprio decreto n. 18 del 29/09/2015 di attribuzione delle funzioni gestionali di cui all'art. 107 – comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 di Responsabile del Settore IV – Lavori Pubblici, al geom. Ceola Lorenzo, con validità fino al 31/12/2016, e con il quale è stata riconosciuta l'erogazione della retribuzione di posizione di € 11.362,05, annui lordi ed una retribuzione di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione attribuita;

Ritenuto, pertanto, di procedere ad un adeguamento della retribuzione di posizione a seguito della sottoscrizione della convenzione di cui sopra, riconoscendo l'importo annuo di € 16.000,00 a decorrere dal 06/11/2015, e quantificato pertanto per l'anno 2015 nell'importo di € 12.075,60;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante ad oggetto: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Richiamato il D.Lgs. 33/2013 in materia di pubblicazione dati sul sito istituzionale

### **DISPONE**

1. Di riconoscere, a decorrere dal 06/11/2015, al Capo Settore geom. Ceola Lorenzo, quale Responsabile del Settore IV^ Lavori Pubblici un adeguamento della retribuzione di posizione, quantificata nella misura di € 16.000,00 annui lordi, a seguito di stipula della convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni concernenti la programmazione, progettazione, esecuzione e manutenzione di opere e lavori pubblici tra i Comuni di Ponte San Nicolò e Polverara, con le risorse del PEG che saranno approvate con l'assestamento al bilancio di previsione 2015;
2. Di erogare al geom. Ceola Lorenzo l'indennità di posizione riconosciuta e rapportata per l'anno 2015 all'importo di € 12.075,60, dando atto che l'onere finanziario per trattamento economico, compresa la retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico Ente e all'IRAP, è posto a carico del Comune di Polverara per il 33,34%;
3. Di precisare che al Responsabile della gestione in forma associata delle funzioni attinenti la convenzione succitata verrà riconosciuta una indennità di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione attribuita;
4. Di demandare all'Ufficio per il Servizio di Controllo Interno, istituito - ai sensi del D.Lgs. 286/99 - con delibera di G.C. n. 113 del 06/10/1999, esecutiva, il parere sull'erogazione della retribuzione di risultato, da effettuarsi entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento, disponendo che la stessa sia erogata a seguito della relazione di tale Ufficio, il quale terrà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance per l'anno 2015 e dagli altri documenti di programmazione nonché della relazione del Comuni di Polverara per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi assegnati nei propri documenti di programmazione;
5. Dare atto infine che l'attribuzione di responsabilità ha validità fino al 31/12/2016 e che eventuali diverse decisioni, sia in merito all'ammontare delle retribuzioni che in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi e/o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi (con conseguente perdita delle retribuzioni), saranno disposte con decreto del sottoscritto;
6. Di disporre che copia del presente atto sia consegnato all'interessato e trasmesso al Servizio Gestione Risorse Umane per gli adempimenti contabili di competenza.

**IL SINDACO**  
F.to RINUNCINI ENRICO

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**