



**COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.149 del 18-12-2019**

**Oggetto:**  
**MODIFICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore **20:30** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sig. SCHIAVON MARTINO, nella sua qualità di SINDACO.  
Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE MERLO ANNALISA.  
Alla trattazione dell'argomento sono presenti (P) e assenti (A) i Signori:

SCHIAVON MARTINO	SINDACO	P
RAVAZZOLO EMY	VICESINDACO	A
RINUNCINI ENRICO	ASSESSORE	P
NARDO ROBERTO	ASSESSORE	P
ZIGLIO ALESSIA	ASSESSORE	P
DE BONI GABRIELE	ASSESSORE	P

---

Verbale letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL PRESIDENTE  
SCHIAVON MARTINO

[firma digitale sull'originale]

IL SEGRETARIO GENERALE  
MERLO ANNALISA

[firma digitale sull'originale]

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 116 del 20/11/2019 avente per oggetto: “Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022: revisione struttura organizzativa dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”;

Richiamato il Decreto del Segretario n. 13 del 10/12/2019 con il quale è stato disposto il trasferimento per mobilità interna del Sig. Bortolami Marco, dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore Tecnico inquadrato nella categoria giuridica C1 ed economica C3, con spostamento dal Settore 3° Uso e Assetto del Territorio al Settore 4° Lavori Pubblici a decorrere dal 01/01/2020;

Richiamato l’Allegato “A” alla succitata Delibera di Giunta Comunale n. 116/2019 con il quale, riferendosi alla consistenza della dotazione del personale rispondente al fabbisogno dell’Ente, è dettagliato il valore di spesa potenziale riferita agli oneri finanziari teorici di ciascun posto coperto, corrispondenti all’attuale trattamento economico fondamentale delle qualifiche, categorie o aree di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche attribuite, che risulta pari a € 1.449.582,28;

Dato atto della necessità di redigere un nuovo organigramma generale dei settori e servizi, che si allega al presente atto, aggiornando la dotazione organica e la suddivisione della spesa potenziale per settore, che rimane invariata nell’importo complessivo;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l’art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell’art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

Di redigere un nuovo organigramma generale dei settori e servizi, in Allegato “A” al presente atto, aggiornando la dotazione organica e la suddivisione della spesa potenziale per settore, che rimane invariata nell’importo complessivo, a seguito del trasferimento per mobilità interna del dipendente Bortolami Marco, dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore Tecnico inquadrato nella categoria giuridica C1 ed economica C3, con spostamento dal Settore 3° – Uso e Assetto del Territorio al Settore 4° – Lavori Pubblici con decorrenza dal 01/01/2020.

ALLEGATI:

A) Organigramma generale 2020

---

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Ritenuta l'urgenza di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;  
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

**DELIBERA**

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

---

**Oggetto: MODIFICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.**

---

**PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.**

Il sottoscritto MERLO ANNALISA, Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione.

*18-12-2019*

Il Responsabile del Servizio  
F.to MERLO ANNALISA

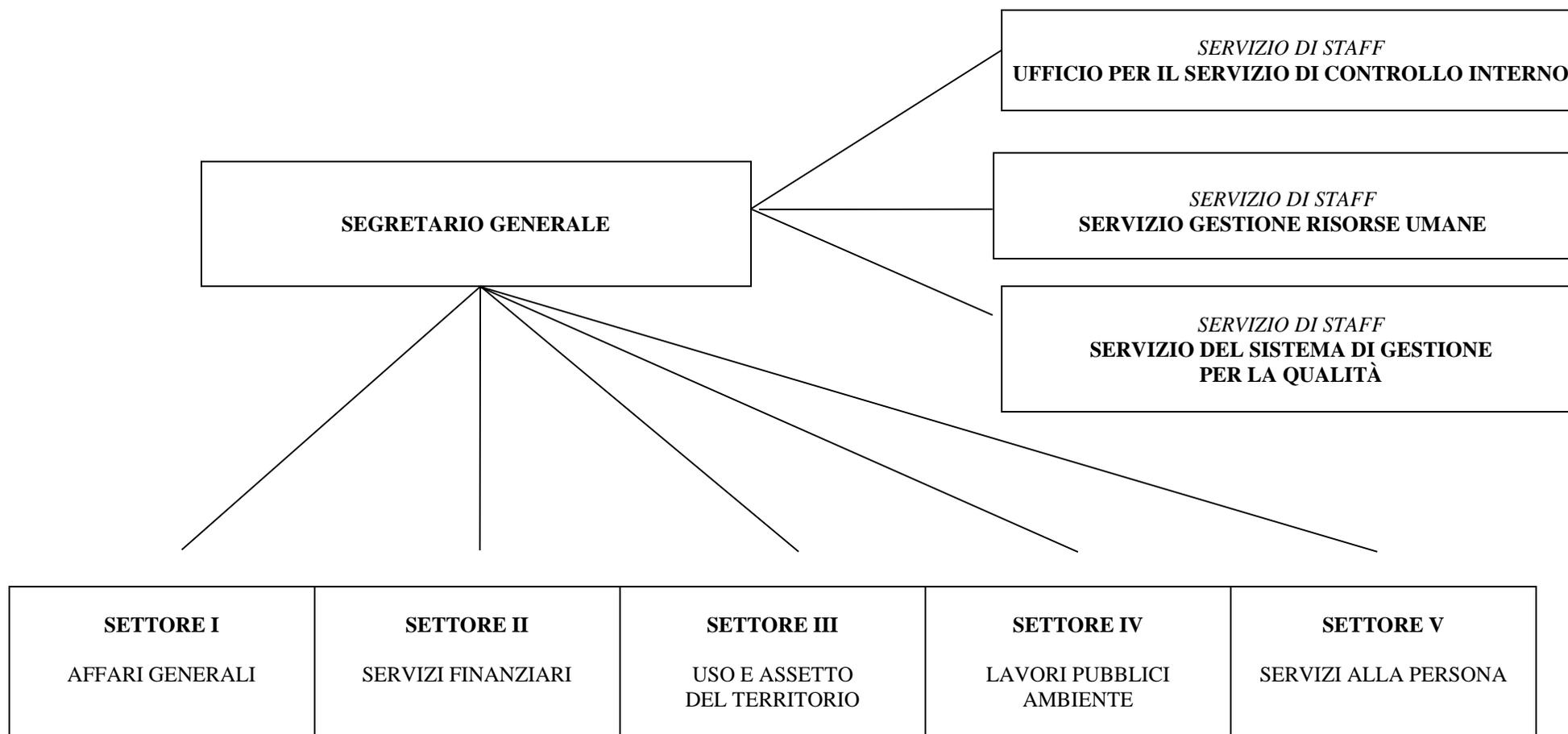
Il sottoscritto QUESTORI LUCIO, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità contabile** sulla proposta di deliberazione.

*18-12-2019*

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to QUESTORI LUCIO

COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

ORGANIGRAMMA GENERALE DEI SETTORI E SERVIZI: DOTAZIONE DEL PERSONALE E VALORE DELLA SPESA POTENZIALE



**SERVIZI DI STAFF**

**SEGRETARIO GENERALE**

<p><i>SERVIZIO DI STAFF</i> <b>UFFICIO PER IL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO</b></p> <p>D3 peo - Capo Servizio (copre questa funzione al 50%, l'altro 50% è svolto sotto i Servizi Finanziari)</p> <p><b>Totale n. 1 posto al 50% (*)</b></p>	<p><i>SERVIZIO DI STAFF</i> <b>SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE</b></p> <p>D4 peo - Capo Servizi C3 - Istruttore Capo Unità</p> <p><b>Totale n. 2 posti</b></p>	<p><i>SERVIZIO DI STAFF</i> <b>SERVIZIO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ</b></p> <p>D5 - Vice Segretario (copre questa funzione al 10%, l'altro 90% è svolto dal Responsabile del Settore Affari Generali)</p> <p><b>Totale posti n. 1 al 10% (*)</b></p>
--	--	---

(\*) Unità intera nel settore di appartenenza

Servizio Staff	Dipendenti in ruolo n. 2
----------------	--------------------------

**SETTORE I**  
**AFFARI GENERALI**

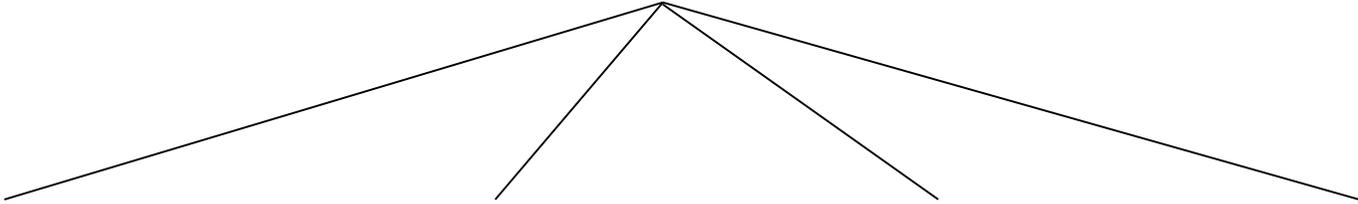
D5 VICE SEGRETARIO  
RESPONSABILE DI SETTORE

<b>SERVIZIO SEGRETERIA ATTIVITÀ PRODUTTIVE</b>	<b>SERVIZI DEMOGRAFICI E PUNTO COMUNE</b>	<b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE</b>
D3 peo - Capo Servizio	D2 - Capo Servizio	D3 peo - Capo Servizio-Comandante di P.L.
C4 - Istruttore Capo Unità (segreteria)	C5 - Istruttore Capo Unità	C4 - Agente di Polizia Locale
C4 - Istruttore Capo Unità	B4 - Collaboratore Professionale	C4 - Agente di Polizia Locale
B6 - Collaboratore Professionale (messo)	B6 - Collaboratore Professionale	C4 - Agente di Polizia Locale
B6 - Collaboratore Professionale		C3 - Agente di Polizia Locale
<b>Attività Produttive</b>		C3 - Agente di Polizia Locale
C4 - Istruttore Capo Unità		
C3 - Istruttore Capo Unità		
<b>Totale n. 7 posti</b>	<b>Totale n. 4 posti</b>	<b>Totale n. 6 posti</b>

Settore 1° Affari Generali	Dipendenti in ruolo n. 18
----------------------------	---------------------------

**SETTORE II**  
**SERVIZI FINANZIARI**

D5 RESPONSABILE DI SETTORE

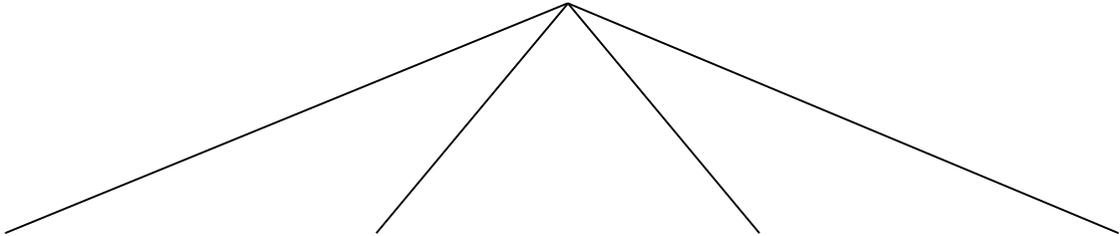


<b>SERVIZIO GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>SERVIZIO INFORMATIZZAZIONE</b>	<b>SERVIZIO TRIBUTI</b>	<b>SERVIZIO PROVVEDITORATO ECONOMATO</b>
D3 peo - Capo Servizio (copre questa funzione al 50% in quanto l'altro 50% è svolto nel Servizio di controllo interno in posizione di staff)	D3 peo - Capo Servizio	D3 peo - Capo Servizio	D3 peo - Capo Servizio
C3 - Istruttore Capo Unità		B6 - Collaboratore Professionale	C2 - Istruttore Capo Unità
<b><i>Totale n. 2 posti (di cui 1 al 50%)</i></b>	<b><i>Totale n. 1 posto</i></b>	<b><i>Totale n. 2 posti</i></b>	<b><i>Totale n. 2 posti</i></b>

Settore 2° Servizi Finanziari	Dipendenti in ruolo n. 8
-------------------------------	--------------------------

**SETTORE III**  
**USO E ASSETTO DEL TERRITORIO**

D5 RESPONSABILE DI SETTORE



<b>SERVIZIO AMMINISTRATIVO</b>	<b>SERVIZIO PEEP PATRIMONIO</b>	<b>SERVIZIO URBANISTICA TERRITORIO</b>	<b>SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA ABUSIVISMO</b>
D1 - Capo Servizio C5 - Istruttore Capo Unità	D3 peo - Capo Servizio	D2 - Capo Servizio	D3 peo - Capo Servizio
<i>Totale n. 2 posti</i>	<i>Totale n. 1 posto</i>	<i>Totale n. 1 posto</i>	<i>Totale n. 1 posti</i>

Settore 3° Uso e Assetto del Territorio	Dipendenti in ruolo n. 6
---	--------------------------

**SETTORE IV  
LAVORI PUBBLICI**

D2 RESPONSABILE DI SETTORE

<b>SERVIZIO LAVORI PUBBLICI EDILIZIA PUBBLICA PATRIMONIO</b>	<b>SERVIZIO AMBIENTE IMPIANTI TECNOLOGICI</b>
C5 - Istruttore Capo Unità	D1 - Capo Servizio
C3 - Istruttore Capo Unità	C4 - Istruttore Capo Unità
B6 - Operaio specializzato	
B5 - Operaio Specializzato	
B5 - Operaio Specializzato	
B4 - Operaio Specializzato	
<i><b>Totale n. 6 posti</b></i>	<i><b>Totale n. 2 posti</b></i>

Settore 4° Lavori Pubblici	Dipendenti in ruolo n. 9
----------------------------	--------------------------

**SETTORE V**  
**SERVIZI ALLA PERSONA**

D4 RESPONSABILE DI SETTORE

<b>SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE</b>	<b>SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE SPORT</b>	<b>SERVIZI CULTURALI E BIBLIOTECA</b>
D3 peo - Assistente Sociale	D2 - Capo Servizio	D3 peo - Capo Servizio
D3 peo - Assistente Sociale	C2 - Istruttore Capo Unità	C3 - Istruttore Capo Unità
C4 - Istruttore Capo Unità	C4 - Istruttore Capo Unità	B2 - Esecutore
	<b><i>Totale n. 3 posti</i></b>	
	<b>PERSONALE SCUOLE ED ASILI NIDO</b>	
	C3 - Educatore	
	C3 - Educatore	
	<b><i>Totale n. 2 posti</i></b>	
	B4 peo - Cuoco inserviente asilo nido	
<b><i>Totale n. 3 posti</i></b>	<b><i>Totale n. 1 posto</i></b>	<b><i>Totale n. 3 posti</i></b>

Settore 5° Servizi alla persona	Dipendenti in ruolo n. 13
---------------------------------	---------------------------

Riepilogo:

Settore	Numero unità dotazione del personale	Valore di spesa potenziale
Servizio di staff: Gestione Risorse Umane	<b>2</b>	<b>53.480,37</b>
Settore 1° Affari Generali	<b>18</b>	<b>442.757,02</b>
Settore 2° Servizi Finanziari	<b>8</b>	<b>210.179,85</b>
Settore 3° Uso e Assetto del Territorio	<b>6</b>	<b>164.097,90</b>
Settore 4° Lavori Pubblici	<b>9</b>	<b>212.733,44</b>
Settore 5° Servizi alla Persona	<b>13</b>	<b>319.333,70</b>
Totale	<b>56</b>	<b>1.402.582,28</b>
Segretario in convenzione	<b>1</b>	<b>47.000,00</b>
Totale	<b>57</b>	<b>1.449.582,28</b>