

**Comune di Ponte San Nicolò**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al  
contratto integrativo costituzione fondi e loro destinazione  
anno 2018**

*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di riferimento	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Per la parte pubblica:</b></p> <p>a) Segretario Generale b) Capi Settore</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) R.S.U. aziendali</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b></p> <p>a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) Parte R.S.U. aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo-costituzione e destinazioni fondi risorse decentrate anno 2018	Destinazione risorse anno 2018
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza 2018-2020</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale</p> <p>La relazione delle performance è visionata e vagliata annualmente dal servizio controlli interni</p>

### ANNO 2018

#### INDENNITA' O COMPENSI:

1) <b>Indennità</b>	<b>Indennità di comparto</b>
Importo max previsto dal fondo	€ 27.096,87
Riferimento alla norma del CCNL	art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 – art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018

2) <b>Indennità</b>	<b>Progressioni economiche orizzontali storiche</b>
Importo max previsto dal fondo	€ 82.992,73
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 – art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018



M



<b>3) Indennità</b>	<b>Progressioni economiche orizzontali anno 2018</b>
Importo max previsto dal fondo	€ 4.600,00
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 –art. 67 comma 2 lett. j) CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2018 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018 (riferimento art. 9 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

<b>4) Indennità</b>	<b>Indennità salario accessorio</b>
Descrizione	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) Indennità maneggio valori; b) Indennità di turno; c) Disagio per chiamata;  d) Maggiorazione servizio giorno di riposo; e) Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido prevista dell'art.37, comma1, lett. c) del CCNL 6.7.1995 f) Indennità vigilanza educatrici nido;
Importo max previsto dal fondo	€ 11.330,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	a): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 b): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 c): art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alle norme dei CCNL	d): art. 24 del CCNL 14.09.2000 e): art. 6 del C.C.N.L. 5.10.2001 f): art. 31 del C.C.N.L.14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2018 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018 (riferimento del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

<b>5) Indennità</b>	<b>Indennità specifiche responsabilità</b>
Descrizione	a) indennità per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria "D" non titolare di posizione di organizzazione individuato dal Capo Settore responsabile b) responsabilità di particolare complessità giuridica/tecnica/amministrativa nell'ambito del SUAP , provveditorato e vigilanza c) responsabilità di coordinamento dell'asilo nido e del servizio manutenzioni d) responsabilità di amministratore di sistema informatico
Importo max previsto dal fondo	€ 4.250,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e art. 7 del CCNL 9.5.2006
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2018 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018 (riferimento art. 10 lett. a) b) c) e d) del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)
Criteri di attribuzione	In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione aziendale dal capo settore responsabile
Obiettivo che si intende	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale con responsabilità



*Me*

raggiungere anche in funzione aventi effetti anche all'esterno  
dell'interesse specifico per la  
collettività

6) Indennità	Indennità qualifiche specifiche
Descrizione	Compenso per attribuzione della qualifica di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, responsabile tributi, ufficiale giudiziario- messo notificatore
Importo max previsto dal fondo	€ 1.200,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 del CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 20186 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018 (riferimento art. 11 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

7) Indennità	Indennità attività disagiate
Descrizione	Compenso per prestazioni di lavoro in condizioni di disagio e rischio del personale addetto ai servizi di manutenzione
Importo massimo previsto dal fondo	€ 800,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2018 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018 (riferimento art. 12 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)
Criteri di attribuzione	Attribuzione in relazione alla qualifica di inquadramento
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dei servizi attraverso il riconoscimento della condizione di disagio lavorativo per interventi manutentivi esterni

8) Compenso	Compenso incentivante la produttività individuale e collettiva
Descrizione	Compenso produttività individuale su valutazione meritocratica e collettiva su verifica del raggiungimento obiettivi
Importo massimo previsto dal fondo	€ 52.019,66
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett a) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Art. 14 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016
Criteri di attribuzione	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica individuale effettuata su apposita scheda valutativa per la quota di individuale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei vari settori per quota di collettiva

*Handwritten signature or initials*



Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dell'interesse specifico per la dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività

9) <b>Compenso</b>	<b>Compenso per obiettivi</b>
Descrizione	Compenso per conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e relativo piano di gestione: a) Riorganizzazione delle fasce di turno di servizio per maggiore copertura oraria – servizio intercomunale di polizia locale; b) conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e relativo piano di gestione per l'anno 2018 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2018;
Importo massimo previsto dal fondo	€ 6.722,92 di cui: - € 2.060,00 alla lett. a); - € 4.662,92 alla lett. b);
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2018 sottoscritto come ipotesi in data 21.11.2018

Sono previste per l'anno 2018 delle progressioni economiche orizzontali per l'importo di cui al punto 3. Le nuove progressioni vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita, della qualità della prestazione e della formazione, come previsto dal CCDI normativo 2016-2018, come modificato all'art 9 comma 4 dal CCDI economico 2018, ed in applicazione dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

Le indennità di cui ai punti 4 lett. a), 4 lett. b), 4 lett. c), 4 lett. d), 5, 6, e 7 sono riconosciute ai sensi della normativa contrattuale previgente il CCNL 21.5.2018 in applicazione del CCDI normativo 2016-2018 in vigore.

Le risorse decentrate per compensi incentivanti alla produttività di cui al punto 8 vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.

L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati raggiunti e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



*Re*

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ANNO 2018**

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	175.643,80
Risorse variabili	16.978,64
<b>Totale</b>	<b>192.622,44</b>
Decurtazioni	-1.610,26
<b>Importo Fondo</b>	<b>191.012,18</b>

## Risorse decentrate stabili

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 175.643,80 e sono così determinate:

### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 è costituito un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 determinate ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, come integrato dall'art. 32, comma 1 e 2, del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4, comma 1, del CCNL 9.5.2006 e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.5.2008, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Unico importo consolidato anno 2017	art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	151.567,14
<b>Totale</b>		<b>151.567,14</b>

### Altri incrementi stabili

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	9.588,15
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001	art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	6.723,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	397,00
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	3.699,04
<b>Totale</b>		<b>20.407,19</b>

Altri incrementi stabili non assoggettati ai limiti di crescita del fondo come stabilito dalla Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
-------------	-------------	---------

PC



Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche per art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 rinnovo CCNL 21.5.2018 3.669,47

<b>Totale</b>	<b>3.669,47</b>
---------------	-----------------

### Risorse decentrate variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo con importi variabili di anno in anno, ammontano per l'anno 2018 a € 16.978,64 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21.5.2018	10.255,72
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 21.5.2018	6.772,92
<b>Totale</b>		<b>16.978,64</b>

### Decurtazioni del fondo

1. Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, si specifica che, essendo prevista a decorrere dal 01.01.2015 annualmente l'applicazione della decurtazione operata nell'anno 2014 ed essendo la relativa percentuale di riduzione pari a zero, ai fondi costituiti dall'anno 2015 non si applica nessuna riduzione.
2. Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, dando atto che non viene più applicata la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno e che viene consolidata la decurtazione apportata per l'anno 2016, il cui importo è pari a € 1.610,26, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ora abrogato.

### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quote fondo		Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totale
Importo Iniziale		175.643,80	16.978,64	192.622,44
Decurtazione per:	Riduzione permanente vincoli ex-art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (Importo operato nell'anno 2014 € 0,00)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per:	Riduzione 2016 - art. 1, comma 236, L. 208/2015 consolidata	-1.610,26	0,00	-1.610,26
<b>Importo Fondo</b>		<b>174.033,54</b>	<b>16.978,64</b>	<b>191.012,18</b>

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
-------------	-------------	---------



MC



Indennità di comparto	Art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 – quota a carico fondo ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	27.096,87
Progressioni economiche orizzontali storiche	art. 16 del CCNL 21.5.2018	82.992,73
<b>Totale</b>		<b>110.089,60</b>

**Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Riferimento relazione illustrativa al:	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali anno 2018	n. 3	4.600,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc	n. 4 lett. a) e b)	8.900,00
Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995 e Indennità vigilanza educatrici nido	n. 4 lett. e) e f)	1.580,00
Maggiorazione servizio in giorno di riposo	n. 4 lett. d)	500,00
Indennità di disagio	n. 4 lett. c) e n.7	1.150,00
Indennità particolari responsabilità	n.5	4.250,00
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile, ecc.	n. 6	1.200,00
Compensi produttività individuale e collettiva	n. 8	52.019,66
Compenso per conseguimento obiettivi	n. 9	6.722,92
<b>Totale</b>		<b>80.922,58</b>

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	110.089,60
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	80.922,58
<b>TOTALE</b>	<b>191.012,18</b>

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita, della qualità della prestazione e della formazione, come previsto dal CCDI normativo 2016-2018, come modificato all'art 9 comma 4 dal CCDI economico 2018, ed in applicazione dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri di misurazione e valutazione delle performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva/meritocratica di incentivi economici.

*ML*



**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Tali compensi da liquidare trovano la copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:

**per € 110.089,60 nei capitoli relativi agli stipendi del personale dipendente;**

**per € 80.922,58 nel capitolo 101.805 "Fondo di produttività per il personale dipendente".**

Ponte San Nicolò 30/11/2018



Il Responsabile Servizio Risorse Umane  
Dott. Mariano Nieddu

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Nieddu".