



COMUNE DI PONTE SAN NICOLO'

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2018

Premesso:

- che in data 21/11/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato parte economica anno 2018;
- che l'Organo di Revisione, con parere reso in data 30/11/2018, ha attestato la compatibilità del fondo risorse decentrate con i vincoli di bilancio anno 2018;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 05/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della seguente contrattazione integrativa decentrata definitiva:

Il giorno 17 dicembre 2018,

ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica Anno 2018 del personale di questo Comune:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Segretario Generale Nieddu Mariano



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Componenti della R.S.U.:

- Lazzaro Franca
- Lunardi Giulia
- Bosa Giancarlo
- Gasparini Diego

Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- De Paolis Manuela - Delegato Territoriale CGIL-FP
- Ricci Andrea - Delegato Territoriale CISL FP
- Livorno Salvatore - Delegato Territoriale UIL FPL

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato quantificato con Determinazione n. 621/2018 ed ammonta a € 174.033,54 per quota di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, del CCNL 21/05/2018 e a € 16.978,18 per quota di risorse variabili, integrate dall'Amministrazione, secondo la seguente suddivisione:

- € 10.255,72, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per l'importo pari al 1,2% del monte salari 1997;
- € 6.722,92, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, di cui € 2.060,00 riferiti al progetto presentato per l'anno 2018 ad interesse del Servizio Intercomunale di Polizia Locale, riportato in Allegato A), e € 4.662,92 per mantenimento degli obiettivi dell'ente di cui al piano della performance e relativo piano di gestione per l'anno 2018 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2018;

Viene destinata una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate a fondo progressioni orizzontali per un importo di € 8.500,00, in ragione d'anno, con abbassamento al 90% della percentuale del punteggio per qualità della prestazione previsto all'art. 9, comma 4, del CCDI 12/12/2016 per l'accesso alla graduatoria, nella considerazione che, in ottemperanza all'art. 16, comma 3, del CCNL 21/05/2018, per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali si deve fare riferimento alle risultanze della valutazione delle performance del triennio che precede l'anno di attribuzione.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite a decorrere dal 01/07/2018, con riconoscimento a quattro posizioni di categoria B, cinque posizioni di categoria C e due posizioni di categoria D. La quantificazione dell'importo da destinare a fondo progressioni per l'anno 2018 è pari a € 4.600,00 e, in applicazione dei criteri suddetti, la ripartizione di detto fondo è la seguente:

- Categoria B € 750,00;
- Categoria C € 1.900,00;
- Categoria D € 1.950,00.

In applicazione del CCDI parte normativa triennio 2016-2018, il fondo viene utilizzato con le modalità in esso definite per la quantificazione e l'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2018:

Art. 10: Specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1999:

n. 5 incaricati sostituto capo settore	€ 2.650,00;
n. 6 incaricati ambito SUAP	€ 1.000,00;
n. 1 incaricato provveditorato	€ 200,00;
n. 1 incaricato coordinatore servizio manutenzioni	€ 200,00;
n. 1 incaricato amministratore sistema informatico	€ 200,00;

Art. 11: Specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1999:

n. 4 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 800,00;
n. 1 responsabile dei tributi	€ 200,00;
n. 1 ufficiale giudiziario – messo notificatore	€ 200,00;

Art. 12: Fondo altre destinazioni vincolate – indennità di disagio:

n. 4 operai	€ 800,00;
-------------	-----------

Il fondo risorse decentrate, riportato in dettaglio nel prospetto Allegato B), ammonta a complessivi € 191.012,18 e della quota di risorse stabili, pari a € 174.033,54, una parte è così destinata:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.



**COMANDO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PONTE SAN NICOLÒ - LEGNARO - POLVERARA**



Sede centrale: Ponte San Nicolò, Viale del Lavoro, 1 - tel. 049.8968644, fax 049.8960785
Ufficio decentrato: Legnaro, Piazza Costituzione, 1 - tel. 049.8838960; fax 049.8838983
Ufficio decentrato: Polverara, Piazza San Fidenzio, 8 - tel. 049.9774814; fax 049.5855275
pec: pontesannicolo.pd@cert.ip-veneto.net; legnaro.pd@cert.ip-veneto.net;
polverara.pd@cert.ip-veneto.net



PROGETTO ANNO 2018
(Art. 67, comma 5, let. B) C.C.N.L. 21.05.2018)

PREMESSE:

Le Amministrazioni Comunali di Ponte San Nicolò e Legnaro, a cui fa capo questo Comando Intercomunale di Polizia Locale, intendono continuare l'attività intrapresa con i Progetti 2016 e 2017 al fine di garantire la presenza del personale per prevenire e reprimere eventuali illeciti, nonché nelle manifestazioni festive e/o serali/notturne, con turni di servizio che coprano un numero maggiore di ore nell'arco della giornata e della settimana.

FINALITÀ/OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo del presente progetto è quello di assicurare la presenza della Polizia Locale nei seguenti eventi/occasioni:

Comune di Ponte San Nicolò

- Sfilata di carnevale (04 Febbraio);
- Marcia podistica "Del Ponte e dei Sindaci" (25 Marzo);
- Domenica 22 Aprile: festa per i 1.100 anni di storia di Roncajette;
- Cerimonia del XXV Aprile;
- Domenica 6 Maggio: Festa degli Alpini;
- Domenica 30 Settembre: cittadinanza onoraria al L.te G. Soldano;
- Domenica 4 Novembre: cerimonia ai Caduti;
- Domenica 18 Novembre: 30° anniversario fondazione AVIS;
- 6 Dicembre festa del Patrono San Nicola;
- 11 Mercatini dell'antiquariato e degli hobbisti;

Comune di Legnaro

- Cerimonia del XXV Aprile;
- Cerimonia per gli invalidi e mutilati sul lavoro (1° Maggio);
- Manifestazione AGRIPOL 2K18
- Festa dell'AVIS
- Festa del cavallo (Giugno);
- Sagra e Fiera;
- Corsa podistica;
- Domenica 30 Settembre: cittadinanza onoraria a Saonara per L.te G. Soldano;
- Venerdì 26 Ottobre: inaugurazione restauro chiesa Legnaro;
- Domenica 4 Novembre: cerimonia ai Caduti;

[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page]



CONTENUTI DEL PROGETTO:

Considerato che i servizi sopra elencati in modo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero ricadere in fasce orarie diverse dall'attuale orario di servizio, necessita programmare l'attività lavorativa su 7 giorni con turni di lavoro e contestualmente di servizio, come di seguito stabilito:

- I turno: dalle 07.30 alle 13.30;
- II turno: dalle 13.30 alle 19.30;
- III turno: dalle 19.00 alle 01.00,

eventualmente anche con anticipazione e/o posticipazione dell'orario di inizio e fine turno nei giorni interessati dagli eventi stessi.

Tuttavia, in assenza di manifestazioni o di particolari necessità afferenti la sicurezza e l'ordine pubblico, il Comandante può disporre un unico turno di servizio festivo ovvero, contestualmente per tutto il personale della Comando Intercomunale, il riposo settimanale nella giornata di domenica.

Analogamente il 3° turno è previsto solamente in concomitanza agli eventi sopraindicati.

Gli interventi rientranti nel presente progetto, dovranno essere svolti durante il normale orario di lavoro, potranno essere resi in uno qualunque dei predetti turni, sia feriale che festivo, in base alle particolari esigenze di volta in volta manifestate dalle Amministrazioni dei Comuni convenzionati e secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Comandante.

RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

- A) PERSONALE: trattandosi di attività da svolgersi in orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è obbligatoria con le stesse modalità per tutti gli addetti.
- B) RISORSE ECONOMICHE PREVISTE: il compenso totale che si ritiene di destinare per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale per l'anno 2018 è di € 3.225,00 (tremiladuecentoventicinque/00), oltre ad oneri a carico degli enti, così ripartiti:
 - € 2.060,00 (duemilasesanta/00) lordi per il Comune di Ponte San Nicolò, oltre ad oneri a carico dell'Ente;
 - € 1.165,00 (millecentosessantacinque/00) lordi per il Comune di Legnaro, oltre ad oneri a carico dell'Ente.

TEMPI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- A) TEMPI PREVISTI: la realizzazione del progetto interessa tutto l'anno 2018;
- B) MODALITÀ DI ATTUAZIONE: nell'ambito del progetto, la tipologia del servizio che il personale potrà essere comandato a svolgere prevede in via esemplificativa:
 - vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati in cui si prevede un elevato afflusso di avventori;
 - controlli di polizia stradale con o senza strumentazione elettronica;
 - controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana;
 - controlli sui pubblici esercizi ed eventualmente sugli avventori;
 - rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche e rispetto dei provvedimenti che prevedono limitazioni di orario per i videogiochi;



bc

- pattugliamenti e presenza nei quartieri per tentare di prevenire fenomeni di microcriminalità;
- controlli su aree pubbliche e sui parchi a fronte di assembramenti di persone;
- passaggi nei quartieri, con segnalatori blu di emergenza azionati in modo da rendere visibile il servizio e quindi rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali comportamenti illeciti;
- servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione in occasione di particolari eventi.

C) L'erogazione del compenso incentivante sarà predisposta dal competente Ufficio del Comune nel quale vengono svolti i servizi, anche per il personale di altri Comuni, a conclusione del progetto, sulla base dei servizi effettuati sul proprio territorio, come risultanti dalla relazione conclusiva predisposta dal Comandante Coordinatore del Progetto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

Le risorse economiche finanziate dalle Amministrazioni, saranno ripartite agli operatori secondo l'allegato schema, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente progetto, come di seguito esplicitato:

- A. ciascun evento (colonna B) viene inquadrato nei seguenti "turni di riferimento", che rappresenta un "fase del progetto" (colonna A):
- turni feriali serali/notturni;
 - feste infrasettimanali mattino;
 - feste infrasettimanali pomeriggio;
 - feste infrasettimanali sera/notte;
 - domeniche mattina;
 - domeniche pomeriggio;
 - domeniche mattina/pomeriggio;
 - domeniche sera/notte.
- B. a ciascuna "fase" viene attribuito un "indice di produttività" (colonna C) come di seguito specificato:
- | | |
|--------------------------------------|-----|
| • turni feriali serali/notturni: | 1,5 |
| • feste infrasettimanali mattino: | 1,3 |
| • feste infrasettimanali pomeriggio: | 1,5 |
| • feste infrasettimanali sera/notte: | 1,8 |
| • domeniche mattina: | 1 |
| • domeniche pomeriggio: | 1,2 |
| • domeniche mattina/pomeriggio: | 1,4 |
| • domeniche sera/notte: | 1,5 |
- C. la composizione numerica della pattuglia, in relazione al servizio richiesto, viene stabilita dal Comandante come indicato nella colonna D;
- D. viene calcolata la percentuale di impatto di ciascuna "fase del progetto" sul progetto complessivo (colonna E) e, conseguentemente, il suo "valore economico" (colonna F) rispetto al totale finanziato dalle singole Amministrazioni interessate da tale fase;
- E. Suddividendo il valore economico di ciascuna fase per il numero di servizi previsti ed il numero di Agenti coinvolti, si calcola il "Compenso Incentivante" (abbreviato C.I. - colonna G) che sarà erogato, arrotondato, secondo le indicazioni espresse, per ciascuna fase, nella colonna H.



CRITERI DI RIPARTIZIONE ECONOMICA TRA LE AMMINISTRAZIONI

Ciascuna Amministrazione finanzierà il Progetto con le quote sopra indicate.

Qualora uno o più servizi non fossero svolti, il corrispondente compenso non erogato costituirà un risparmio per l'Amministrazione interessata dai/l servizi/o non effettuati/o.

IL COMANDANTE
(Antonio BARBIERI)



Handwritten signatures and initials in blue ink:
ac
M
DG
[Signature]
[Signature]
[Signature]



A

B

C

D

E

F

F.D = G

codice fase	fase del progetto	eventi	servizi ponte san nicolo	n. add	eventi	servizi legnaro	n. add	eventi	servizi polverara	n. add	numero di servizi in progetto	indice di produttività	composizioni patriglie - numero addetti	impatto sul progetto	percentuale sul progetto	valore fase progetto	ore complessive della fase	compenso per servizio INCENTIVANTE (Art. 29)	Compenso Antiodontati	quota Ponte San Nicolo	quota Legnaro	quota Polverara	Totale Complessivo
1	1 turni festivi serali/infornati	n. 2 servizi serali		2	n. 3 servizi serali - Agripoli: Festa del Cavallo, inaugurazione chiesa legnaro n. 4 servizi serali Sagra	7	8				9	1,5	11	16,5	25,58	€ 825,00	66	€ 75,00	€ 75,00	€ 225,00	€ 600,00	€ -	€ 825,00
2	2 feste infrasettimanali mattino	Festa della Liberazione 25 Aprile			Festa della Liberazione 25 Aprile - Festa Ineddi e Mulattii del Lavoro 1° maggio - Fiera	2	3				2	1,3	3	3,9	6,05	€ 195,00	18	€ 65,00	€ 65,00	€ -	€ 195,00	€ -	€ 195,00
3	3 feste infrasettimanali pomeriggio	Patrono 6 Dicembre		1	Fiera e Sagra						1	1,5	1	1,5	2,33	€ 75,00	6	€ 75,00	€ 75,00	€ 75,00	€ -	€ -	€ 75,00
4	4 feste infrasettimanali serali/colle				Sagra conclusive Sagra						0	1,8	0	0	0,00	€ -	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
5	5 domeniche mattina	marcia del ponte - alpini - cittadinanza onoraria - 4 novembre - festa avs		1	Festa bicicletta - Festa Avs - n. 2 servizi Sagra - 4 novembre	5	5				6	1	6	6	9,30	€ 300,00	36	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00	€ -	€ 300,00
6	6 domeniche pomeriggio	Carnevale - Festa 1100 anni Roccaforte		2	sagra	2	2				4	1,2	6	7,2	11,16	€ 360,00	36	€ 60,00	€ 60,00	€ 240,00	€ 120,00	€ -	€ 360,00
7	7 domeniche mattina/pomeriggio	n. 11 mercatini dell'usato		11							11	1,4	21	29,4	45,58	€ 1.470,00	126	€ 70,00	€ 70,00	€ 1.470,00	€ -	€ -	€ 1.470,00
8	8 domeniche sera/notte				sagra						0	1,5	0	0	0,00	€ -	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
		finanziamento del progetto	14	30			18				€ 3.225,00		TOTALI	64,5	100	€ 3.225,00	288			€ 2.060,00	€ 1.165,00	€ -	€ 3.225,00

Per tutti i servizi sopra esposti sarà erogata l'indennità di turno di cui all'art. 23 comma 5 CCNL 21/05/2018 applicando la maggiorazione relativa alla fascia oraria in cui viene svolto il turno oltre al compenso incentivante



Fondo Risorse Decentrate Anno 2018	Riferimento CCNL 21/05/2018	Valori singoli	Totali parziali	Totali Risorse
Risorse stabili soggette al limite				
Unico importo consolidato Anno 2017	art. 67 comma 1	€ 151.567,14		
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c)	€ 9.588,15		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001	art. 67 comma 2 lett. d)	€ 6.723,00		
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	art. 67 comma 2 lett. g)	€ 397,00		
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h)	€ 3.699,04		
Totale Risorse stabili soggette al limite			€ 171.974,33	
Risorse stabili NON soggette al limite				
Incrementi P.E.O. per rinnovo CCNL 21/05/2018	art. 67 comma 2 lett. b)-Dichiar. congiunta n. 5	€ 3.669,47		
Totale Risorse stabili NON soggette al limite			€ 3.669,47	
Decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23, comma 3, D. Lgs 75/2017 - su parte fissa (rispetto del limite 2016)			-€ 1.610,26	
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010			€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI				€ 174.033,54
Risorse variabili soggette al limite				
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 6.722,92		
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 (€1.654.821.000)	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	€ 10.255,72		
Totale Risorse variabili soggette al limite			€ 16.978,64	
Risorse variabili NON soggette al limite				
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	art. 67 comma 3 lett. e)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			€ 0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 16.978,64
COSTITUZIONE FONDO PER RISORSE STABILI E VARIABILI				€ 191.012,18
Risorse stabili NON soggette al limite				-€ 3.669,47
Risorse variabili NON soggette al limite				€ 0,00
VALORE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DI € 187.342,71				€ 187.342,71








