



# COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 20 del 22-03-2024

**Oggetto:**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 -  
MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL  
PERSONALE.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventidue** del mese di **marzo** alle ore **13:20** nella sala delle adunanze in Municipio, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sig. SCHIAVON MARTINO, nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE BARZON NICOLETTA.

Alla trattazione dell'argomento sono Presenti e Assenti i Signori:

SCHIAVON MARTINO	SINDACO	Presente
DE BONI GABRIELE	VICESINDACO	Presente
RINUNCINI ENRICO	ASSESSORE	Presente
NARDO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
ZIGLIO ALESSIA	ASSESSORE	Presente
GASPARIN ALESSIA	ASSESSORE	Presente

Verbale letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL PRESIDENTE  
SCHIAVON MARTINO

[firma digitale sull'originale]

IL SEGRETARIO GENERALE  
BARZON NICOLETTA

[firma digitale sull'originale]

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

Premesso che.

- con deliberazione n. 61 del 21.12.2023, esecutiva, il Consiglio Comunale ha provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con propria deliberazione n. 136 del 21.12.2023, esecutiva, e successive modifiche, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 – Risorse finanziarie;
- con propria deliberazione n. 4 del 29.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che alla Sottosezione 3.3 prevede il “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

Preso atto che si rende necessario provvedere alla modifica della sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” – pag. 7 “Strategia di copertura del fabbisogno” dove viene inserito il termine “Contabile”, nei profili professionali evidenziati in giallo, che per mero errore materiale non era stato inserito nel documento originale – vedi allegato sub A);

Ravvisata, di conseguenza, la necessità di provvedere a modificare e ad integrare, sia pure parzialmente, i contenuti programmatici del PIAO Sottosezione 3.3 – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

Visto l’articolo 176 del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell’art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. Di dare atto della modifica della sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” – pag. 7 “Strategia di copertura del fabbisogno” dove viene inserito il termine “Contabile”, nei profili professionali evidenziati in giallo, che per mero errore materiale non era stato inserito nel documento originale – vedi allegato sub A) al presente provvedimento;
2. Di dare atto, altresì, che la presente modifica del PIAO, costituisce la Rev. 06 del Documento del Sistema Qualità adottato da questo Ente.

ALLEGATI:

- A) Sottosezione 3.3 – pag. 7

---

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l’urgenza di cui all’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;  
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

---

**Oggetto:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 -  
MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL  
PERSONALE.

---

**PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.**

Il sottoscritto BARZON NICOLETTA, Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione.

20-03-2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to BARZON NICOLETTA

**Visto:** la proposta di deliberazione non presenta aspetti contabili.

20-03-2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to QUESTORI LUCIO

OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

ANNO	ASSUNZIONI							strategie di reclutamento
	n° unità	area CCNL 2019-2021	Cat.	profilo professionale CCNL 2019-2021	Settore di destinazione	Ore settimanali	Valore fabbisogno CCNL 2019-2021	
2023								
2023								
2023								
					<b>Totale valore assunzioni anno 2023</b>		<b>0,00</b>	
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività tecniche	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 2° Servizi Finanziari	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 2° Servizi Finanziari	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista dell'area Assistenza Sociale	Settore 5° Servizi alla Persona	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività Amm. Contabili	Settore 2° Servizi Finanziari	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività Amm. Contabili	Servizi di Staff – Servizio Gestione Risorse Umane	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Operatori Esperti	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					<b>Totale valore assunzioni anno 2024</b>		<b>177.655,90</b>	
2025	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2025	1	Area Operatori Esperti	B	Collaboratore Tecnico	Settore 4° - Lavori Pubblici	36	21.504,80	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2025	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					<b>Totale valore assunzioni anno 2025</b>		<b>69.882,12</b>	
2026	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Istruttori	C	Agente Polizia Locale	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività culturali	Settore 5° Servizi alla Persona	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					<b>Totale valore assunzioni anno 2026</b>		<b>98.838,46</b>	
					<b>Totale valore assunzioni</b>		<b>346.376,48</b>	