



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 20 del 22-03-2024

Oggetto:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 -
MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventidue** del mese di **marzo** alle ore **13:20** nella sala delle adunanze in Municipio, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sig. SCHIAVON MARTINO, nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE BARZON NICOLETTA.

Alla trattazione dell'argomento sono Presenti e Assenti i Signori:

SCHIAVON MARTINO	SINDACO	Presente
DE BONI GABRIELE	VICESINDACO	Presente
RINUNCINI ENRICO	ASSESSORE	Presente
NARDO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
ZIGLIO ALESSIA	ASSESSORE	Presente
GASPARIN ALESSIA	ASSESSORE	Presente

Verbale letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL PRESIDENTE
SCHIAVON MARTINO

[firma digitale sull'originale]

IL SEGRETARIO GENERALE
BARZON NICOLETTA

[firma digitale sull'originale]

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

Premesso che.

- con deliberazione n. 61 del 21.12.2023, esecutiva, il Consiglio Comunale ha provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con propria deliberazione n. 136 del 21.12.2023, esecutiva, e successive modifiche, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026 – Risorse finanziarie;
- con propria deliberazione n. 4 del 29.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che alla Sottosezione 3.3 prevede il “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

Preso atto che si rende necessario provvedere alla modifica della sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” – pag. 7 “Strategia di copertura del fabbisogno” dove viene inserito il termine “Contabile”, nei profili professionali evidenziati in giallo, che per mero errore materiale non era stato inserito nel documento originale – vedi allegato sub A);

Ravvisata, di conseguenza, la necessità di provvedere a modificare e ad integrare, sia pure parzialmente, i contenuti programmatici del PIAO Sottosezione 3.3 – “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

Visto l’articolo 176 del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell’art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di dare atto della modifica della sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” – pag. 7 “Strategia di copertura del fabbisogno” dove viene inserito il termine “Contabile”, nei profili professionali evidenziati in giallo, che per mero errore materiale non era stato inserito nel documento originale – vedi allegato sub A) al presente provvedimento;
2. Di dare atto, altresì, che la presente modifica del PIAO, costituisce la Rev. 06 del Documento del Sistema Qualità adottato da questo Ente.

ALLEGATI:

- A) Sottosezione 3.3 – pag. 7

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l’urgenza di cui all’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 -
MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE.

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.

Il sottoscritto BARZON NICOLETTA, Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione.

20-03-2024

Il Responsabile del Servizio
F.to BARZON NICOLETTA

Visto: la proposta di deliberazione non presenta aspetti contabili.

20-03-2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to QUESTORI LUCIO

OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO

ANNO	ASSUNZIONI							strategie di reclutamento
	n° unità	area CCNL 2019-2021	Cat.	profilo professionale CCNL 2019-2021	Settore di destinazione	Ore settimanali	Valore fabbisogno CCNL 2019-2021	
2023								
2023								
2023								
					Totale valore assunzioni anno 2023		0,00	
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività tecniche	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 2° Servizi Finanziari	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 2° Servizi Finanziari	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista dell'area Assistenza Sociale	Settore 5° Servizi alla Persona	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività Amm. Contabili	Settore 2° Servizi Finanziari	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività Amm. Contabili	Servizi di Staff – Servizio Gestione Risorse Umane	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2024	1	Area Operatori Esperti	C	Istruttore Amm. Contabile	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					Totale valore assunzioni anno 2024		177.655,90	
2025	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2025	1	Area Operatori Esperti	B	Collaboratore Tecnico	Settore 4° - Lavori Pubblici	36	21.504,80	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2025	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					Totale valore assunzioni anno 2025		69.882,12	
2026	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Istruttori	C	Agente Polizia Locale	Settore 1° Affari Generali	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Istruttori	C	Istruttore Amministrativo	Settore 3° Uso ed Assetto del Territorio	36	24.188,66	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
2026	1	Area Funzionari/EQ	D	Specialista in attività culturali	Settore 5° Servizi alla Persona	36	26.272,48	concorso pubblico o utilizzo graduatorie di altro ente o mobilità esterna
					Totale valore assunzioni anno 2026		98.838,46	
					Totale valore assunzioni		346.376,48	