

D. LGS 33/2013 ART. 20 comma 2 - DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2021

Premio per Produttività / Performance Individuale		Selettività distribuzione premio				
Inquadramento del personale	Premio conseguito	= 100%	< 100% > 95%	= 95% > 90%	= 90 > 85%	= < 85%
Categoria A - D	21.363,35	34,82%	51,49%	12,53%	0,00%	1,16%
Premio per Produttività / Performance Individuale		Gradi di differenziazione premio				
Inquadramento del personale	Premio conseguito	= 100%	< 100% > 95%	= 95% > 90%	= 90% > 85%	= < 85%
Categoria A						
Categoria B	3.747,02	19,25%	46,80%	27,27%	0,00%	6,68%
Categoria C	9.494,31	21,30%	72,04%	6,66%	0,00%	0,00%
Categoria D	8.122,02	59,77%	27,13%	13,10%	0,00%	0,00%

Premio per Produttività / Performance Collettiva		Selettività distribuzione premio				
Inquadramento del personale	Premio conseguito	= < 100% > 80%	= < 80%			
Categoria A - D	14.242,23	100,00%				
Premio per Produttività / Performance Collettiva		Gradi di differenziazione premio				
Inquadramento del personale	Premio conseguito	= < 100% > 80%	= < 80%			
Categoria A						
Categoria B	6.509,74	100,00%				
Categoria C	5.079,37	100,00%				
Categoria D	2.653,12	100,00%				

Premio per Retribuzione di Risultato		Gradi di differenziazione premio				
Inquadramento del personale	Premio conseguito	= < 100% > 75%	= 75% > 50%	= 50% > 25%	= < 25%	
Posizioni Organizzative (*)	12.911,58	100,00%				

(*) Al lordo di:

€ 1.440,99 per convenzione servizio intercomunale di polizia locale corrispondente a saldo per:

- quota € 1.171,98 anni 2019 e 2020 a carico Comune di Legnaro (90%);

- quota € 269,01 anni 2017, 2018, 2019 e 2020 a carico Comune di Polverara (10%).